SECRETARÍA DE FINANZAS

GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE TLAXCALA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023

TLAXCALA

Dependencia o Entidad: 72/20 Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tlaxcala
U. Responsable: 1 Dirección General
Proyecto: 105/2X Servicio Público de Conciliación Laboral

NIVEL	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	ID	CANTIDAD	AVANCE ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		ACUMULADO		% AVANCE	% PENDIENTE	OBSERVACIONES
					P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R	P	R			
Fin Variable	Contribuir a que los procesos en conflictos laborales sean más transparentes mediante el eficiente servicio de conciliacion, consistente con el estado de derecho	convenio	1730	2724	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		2724		2724	0	0%	100%	
Proposito Variable	Los trabajadores y empleadores tienen una eficiente solución de sus conflictos laborales y disminución de juicios laborales a través un eficiente servicio de conciliación laboral entre las y los trabajadores y los patrones en el estado de Tlaxcala	Constancia	1741	2724	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		2724		2724	0	0%	100%	
Componente 1 Variable	La conciliacion laboral	Solicitud	1748	2220	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1110	1097	0	0	0	0	0	0	0		0		1110		2220	1097	49%	51%	
Componente 2 Variable	Total de convenios celebrados	Convenio	1755	2724	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1362	1630	0	0	0	0	0	0	0		0		1362		2724	1630	60%	40%	
Componente 3 Variable	Equipamento Tecnologico proporcionando l desarrollo constante de tecnologia de la información	Equipo Tecnologico	1763	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0	0		0		12		24	12	50%	50%	
Componente 4 Variable	Conciliación lograda como medio de resolver los conflictos de manera rapida y economica.	Campaña	1774	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0		0		2		4	2	50%	50%	
Componente 5 Variable	Servicio de orientación proporcionado como procedimiento breve, ágil y de fácil acceso	Asesoria	1776	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	7	0	0	0	0	0	0	0		0		6		12	7	58%	42%	
Actividad 1.1 Variable	Actuación bajo los principios de certeza, independencia, legalidad, imparcialidad, confiabilidad, eficacia, objetividad, profesionalismo, transparencia y publicidad como siempre se ha comportado este Centro	Solicitud	1792	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0		0		2		5	3	60%	40%	
Actividad 1.2 Variable	Inclusión que debe ser el mecanismo idóneo, confiable, ágil y eficaz para acercamiento a otras instituciones	Número	1809	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0		0		2		4	2	50%	50%	
Actividad 1.3 Variable	Honrando la confianza que la ciudadanía ha depositado en el Centro para cumplir con las responsabilidades como	Documento	1841	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		1		0	0	0%	100%	
Actividad 1.4 Variable	Aperturando el dialogo como uno de los objetivos de que los conflictos se solucionen	Asesoria	1849	2220	185	167	185	188	185	0	185	185	185	221	185	220	185	175	185	220	185	220	185		185		185		2220	1596	72%	28%	
Actividad 2.1 Variable	Construcción de mecanismos que está destinada a promover el acuerdo entre empleadores y trabajadores a fin de encontrar una solución autónoma a los conflictos que surjan en la relación laboral	Audiencia	1857	2700	225	203	225	235	225	0	225	230	225	240	225	225	225	203	225	203	225	244	225		225		225		2700	1783	66%	34%	
Actividad 3.1 Variable	Garantizando que el Centro pueda ser mas eficaz en sus servicios	Equipo Tecnologico	1860	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		24		24	0	0%	100%	
Actividad 3.2 Variable	Conservación en buen estado de los equipos de computo del Centro	Equipo Tecnológico	1870	24	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		2		2		24	16	67%	33%	
Actividad 4.1 Variable	Aspirando a ser un Organismo de vanguardia, siempre procurando el respeto, protección, defensa y progresión de	Equipos	1881	2724	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		2724		2724	0	0%	100%	
Actividad 5.1 Variable	Garantizando, la participación auténtica de las y los trabajadores para solucionar los conflictos laborales	Asesoria	1827	12	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1		12	1	8%	92%	

ELABORÓ

VIRGINIA HERNÁNDEZ RAMIREZ
JEFA DE OFICINA ADMINISTRATIVA

RESPONSABLE DEL PROYECTO

JOSÉ BADILLO MONTIEL
DIRECTOR DEL CCLET

AUTORIZÓ

JOSÉ BADILLO MONTIEL
DIRECTOR DEL CCLET

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE TLAXCALA