

**72. CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE TLAXCALA**

|               |   |
|---------------|---|
| <b>MISIÓN</b> | OFRECER EL SERVICIO PÚBLICO DE CONCILIACIÓN LABORAL PARA LA RESOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS ENTRE LAS Y LOS TRABAJADORES Y PATRONES EN ASUNTOS DEL ORDEN LOCAL, PROCURANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN Y OFRECIENDO A ÉSTOS UNA INSTANCIA EFICAZ Y EXPEDITA PARA ELLO. |
|---------------|---|

|               |  |
|---------------|--|
| <b>VISIÓN</b> | CONTAR CON UN SERVICIO PROFESIONAL QUE INCORPORA LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, EL ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS, ASÍ COMO LOS MECANISMOS NECESARIOS DE GESTIÓN, PROMOCIÓN Y COMPENSACIÓN ORIENTADOS A LA JERARQUIZACIÓN DEL EMPLEO Y LA CARRERA PÚBLICA, BASADO EN EL MÉRITO, EL LOGRO DE RESULTADOS Y EN LOS VALORES DE: VOCACIÓN DE SERVICIO, EFECTIVIDAD, TRANSPARENCIA, EFICIENCIA, CUIDADO DE LOS RECURSOS, ORIENTACIÓN A LA CIUDADANÍA, CALIDAD EN EL SERVICIO, PROBIIDAD, RENDICIÓN DE CUENTAS, FLEXIBILIDAD, MÉRITO E IDONEIDAD. |
|---------------|--|

**ALINEACIÓN AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2019 - 2024**

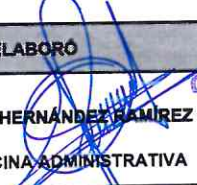
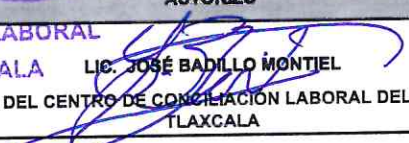
|                   |       |  |
|-------------------|-------|--|
| <b>META</b>       | 1     | JUSTICIA Y ESTADO DE DERECHO   |
| <b>OBJETIVO</b>   | 1.4   | CONSTRUIR LA PAZ Y LA SEGURIDAD CON RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS   |
| <b>ESTRATEGIA</b> | 1.4.1 | PROMOVER MECANISMOS PARA LA RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS QUE FAVOREZCAN LA RECONSTRUCCIÓN DEL TEJIDO SOCIAL Y CONTRIBUYAN A LA CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ |

**ALINEACIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE**

|             |      |   |
|-------------|------|---|
| <b>ODS</b>  | 16   | PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CONSTRUIR A TODOS LOS NIVELES INSTITUCIONES EFICACES E INCLUSIVAS QUE RINDAN CUENTAS |
| <b>META</b> | 16.3 | PROMOVER EL ESTADO DE DERECHO EN LOS PLANOS NACIONAL E INTERNACIONAL Y GARANTIZAR LA IGUALDAD DE ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS.   |

**CONTRIBUCIÓN AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2017 - 2021**

|                                       |                       |  |
|---------------------------------------|-----------------------|--|
| <b>POLÍTICA</b>                       | SISTEMA PENITENCIARIO |  |
| <b>EJE</b>                            | 4                     | GOBERNANZA, SEGURIDAD Y PROTECCIÓN PARA VIVIR EN PAZ SEGURIDAD PÚBLICA   |
| <b>OBJETIVO</b>                       | 4.11                  | ASEGURAR EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS Y LA LEGALIDAD Y FOMENTAR LA CULTURA DE RESPETO A LA LEGALIDAD EN LA ENTIDAD  |
| <b>ESTRATEGIA</b>                     | 4.11.1                | ESTABLECER UNA CULTURA DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS Y APEGO A LA LEGALIDAD DENTRO DE TODOS LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS EN LAS ÁREAS DE SEGURIDAD Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA  |
| <b>LÍNEAS DE ACCIÓN A CORTO PLAZO</b> | <b>ACCIÓN</b>         |  |
|                                       | 4.11.1.2              | REFORZAR LA CULTURA DE LA LEGALIDAD EN LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA DEL ESTADO POR MEDIO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN, TALLERES Y CURSOS ESPECIALIZADOS |
|                                       |                       | <b>PERIODICIDAD</b>  |
|                                       |                       | 2022 - 2022  |

|   |  |
|---|--|
| <b>ELABORÓ</b>  | <b>AUTORIZÓ</b>  |
| <br><b>C.P. VIRGINIA HERNÁNDEZ RAMÍREZ</b><br>JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA | <br><b>LIC. JOSÉ BADILLO MONTIEL</b><br>DIRECTOR DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE TLAXCALA |